

**ჩატარებული შეხვედრების დროს** (ამჟამინდელ/პოტენციურ დამსაქმებლებთან, სკოლების, პროფესიული და უმაღლესი სასწავლებლების წარმომადგენლებთან, სტუდენტებთან, ახალგაზრდებთან და დასაქმების სხვა მსურველებთან) გამოვლინდა რომ მუნიციპალიტეტის (ასევე სხვა მუნიციპალიტეტებშიც) სიმრავლე დაუსაქმებელი პირებისა, რომლებიც შეიძლება ორ მსხვილ ჯგუფად დავყოთ;

- დაბალი-კვალიფიკაციის მუშა-ხელი;
- ცალკეული სპეციალობების მქონე დაუსაქმებელი პირები; (მ.შ. - პედაგოგები, სხვადასხვა სპეციალიზაციის მქონე ინჟინრები და ექიმები, ( უფრო საშუალო და შედარებით მაღალი ასაკის პირებს შორის), ასევე ეკონომისტები და ბიზნეს-ადმინისტრირების (ან ანალოგიური) სპეციალობის მქონე პირთა სიჭარბე (ახალგაზრდებს შორის);

**მეორე მხრივ გვაქვს მოთხოვნა:**

- **კონკრეტული სპეციალიზაციისა და უნარ-ჩვევების მქონე პროფესიონალებზე**, თუმცა ერთგვაროვანი (მსხვილი ჯგუფების) გამოყოფა ჭირს; ასეთი მდგომარეობა გვაყენებს - პროფესიული გადამზადების და საჭირო უნარ-ჩვევების განვითარების ცენტრის ან სხვა მექანიზმის შექმნის აუცილებლობის წინაშე.

**შედარებით მაღალ მოთხოვნადია შემდეგ სპეციალიზაციისა და სპეციალობების მქონე კადრები:** ბუღალტრები (ბუღალტრული ელექტრული პროგრამების ცოდნით); უცხო ენების /პირველესად ინგლისური, ასევე რუსული, თურქული/ მცოდნე ოფის მენეჯერები და ადმინისტრატორები; მაღალი კვალიფიკაციის ინჟინერ-ელექტრიკოსები და მექანიკოსები; მაღალი კვალიფიკაციის ელემენტორები, ელზეინკლები და ზეინკლები. მაღალი კვალიფიკაციის სამშენებლო-სამონტაჟო და შემკეთებელი სამუშაოების შემსრულებელ მუშა-ხელები; აგრონომები, აგროინჟინრები და მექანიზატორები; მაღალი კვალიფიკაციის მეღვინეები; ზოოვეტერინარები;

**განსაკუთრებით საყურადღებოა, რომ აგროსამრეწველო სფეროს წარმომადგენლები** აქცენტს აკეთებენ ახალი ტექნოლოგიების, ინოვაციური მიმართულებების/ტენდენციებისა და სტანდარტების დანერგვის მიმართულებით კადრების საჭიროებაზე.

საკითხის სიმწვავედან გამომდინარე პერსპექტივაში საჭიროა ადგილობრივ დონეზე განხორციელდეს:

1. სოციალურად დაუცველი და შშმპ -თვის პროფესიული სწავლებისა და გადამზადების ხელშემწყობი სისტემა;
2. პროფესიული სწავლებისა და გადამზადების ეფექტური მექანიზმის შექმნა;
3. ადგილობრივ დამსაქმებელთა შეთავაზებების და მოთხოვნების, ასევე დასაქმების მსურველთა და მათი შესაძლებლობათა პერიოდულ აღრიცხვა და განახლება;
4. დამსაქმებელთა და სამსახურის მაძიებელთა პერიოდულ შეხვედრები და კონტაქტები;

## **6.8. გარე პოზიციონირება და მარკეტინგი**

ზესტაფონის მუნიციპალიტეტის მდებარეობს ევროპისა და აზიის დამაკავშირებელ (ბაქო-ბათუმი) სატრანსპორტო დერეფანზე, რაც კიდევ უფრო მიმზიდველს ხდის მუნიციპალიტეტს. ფოთის პორტთან და ქუთაისის აეროპორტთან სიახლოვე ხელსაყრელ პირობებს ქმნის ადგილობრივი საინვესტიციო კლიმატის გაუმჯობესების მიმართულებით.

მნისვნელოვანია, რომ ზესტაფონის მუნიციპალიტეტს გაფორმებული აქვს მემორანდუმი ურთიერთთანამშრომლობის შესახებ **უცხოეთის** სხვადასხვა მუნიციპალიტეტებთან: კირიათ ბიალიკის მუნიციპალიტეტთან (ისრაელი); ტჩევის მუნიციპალიტეტი (პოლონეთი); ტაურაგეს მუნიციპალიტეტი (ლიტვა). გაფორმებული მემორანდუმის ფარგლებში მუნიციპალიტეტის დონეზე უკვე განხორციელდა მრავალი აქტივობა, დაგეგმილია ასევე სხვა მნიშვნელოვანი პროექტების რეალიზება, რომლებიც დადებითად აისახება მუნიციპალიტეტის სოციალურ-ეკონომიკურ მდგომარეობაზე.

**ჩატარებული გამოკითხვებისა და შეხვედრებზე** გამართული მსჯელობების საფუძველზე გამოიკვეთა საჭიროება, რომ ზესტაფონის მუნიციპალიტეტის ეკონომიკის განვითარების ძირითადი მიმართულებები ეფუძნებოდეს ტრადიციული მეურნეობისა და კულტურული ფასეულობების